



**PELIR**  
engenharia

# Valores Éticos

1ª Edição em 04 de janeiro de 2003

Revisão 05 em 05 de janeiro de 2016

O papel da Pelir Engenharia Ltda, no desenvolvimento da sua atividade, é, primordialmente, de construir com segurança, qualidade e respeito ao cidadão, meio ambiente e a sociedade. Para tal a Pelir Engenharia Ltda prioriza o profissionalismo, a ética nas relações interpessoais e nos negócios e o compromisso com o combate a corrupção e a lavagem de dinheiro.

Os colaboradores, diretores, fornecedores, parceiros, clientes e investidores da PELIR, bem como as sociedades controladas ou coligadas e as empresas nas quais a PELIR participe como consorciada, deverão conduzir seus negócios com transparência e integridade, cultivando a credibilidade junto aos consumidores, poder público, imprensa, comunidades onde atuar e a sociedade buscando alcançar o crescimento e a rentabilidade com responsabilidade social.

A diretoria da PELIR, bem como os ocupantes de funções gerenciais devem orientar, cumprir e zelar pelo cumprimento dos princípios estabelecidos neste documento, difundindo a sua aplicação às equipes, clientes e fornecedores sob sua gestão.

Os nossos **Valores Éticos** foram desdobrados no **Guia de Conduta e Prevenção a Corrupção** que apresenta os princípios e as condutas a serem adotadas por nossos diversos públicos de interesse, como: colaboradores, fornecedores, parceiros, clientes e investidores. Sua leitura servirá como orientação de comportamento em situações do cotidiano, auxiliando no agir ético e contribuindo para o compromisso de todos na prevenção e combate à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro.

**Nosso Código de Ética está disponível no site: [www.pelir.com.br](http://www.pelir.com.br)**



### **CONFIANÇA**

- ✓ Manter a confiança recíproca entre todas as pessoas envolvidas na empresa;
- ✓ Assumimos apenas compromissos que somos capazes de cumprir, mantendo a confiança que nos é depositada pelas partes interessadas;

### **TRANSPARÊNCIA**

- ✓ Para uma relação transparente com os clientes, fornecedores, colaboradores, parceiros e comunidade, buscaremos fornecer as informações necessárias de forma clara e precisa;



### **MARKETING**

- ✓ Compromisso com a veracidade e integridade das informações divulgadas, em qualquer tipo de comunicação, mantendo o respeito e comportamento ético com a sociedade e partes interessadas;



### **DIÁLOGO**

- ✓ Compromisso de manter a transparência e veracidade nas informações para com as partes interessadas;
- ✓ Manter o diálogo como ferramenta para resoluções de conflitos e problemas entre as partes interessadas;

## RESPONSABILIDADE SOCIAL

- ✓ Compromisso e responsabilidade com os impactos gerados pelas ações sociais de nossas atividades, bem como a obrigação em dar as soluções cabíveis para resolução dos problemas;
- ✓ Buscamos incentivar e motivar os colaboradores e parceiros à cidadania e ao voluntariado independente ou representado pela empresa e partes interessadas;



## DIVERSIDADE E DISCRIMINAÇÃO

- ✓ Compromissos com respeito às diferenças sejam elas sociais culturais e raciais para com todas as partes interessadas da empresa;
- ✓ Não aceitamos a discriminação sob qualquer pretexto;
- ✓ Buscaremos divulgar as partes interessadas o respeito à diversidade;

## CORRUPÇÃO

- ✓ Compromisso com a integridade, combatendo o tráfico de influência, suborno ou propina, por qualquer pessoa ou entidade pública ou privada;
- ✓ Buscaremos influenciar nossos fornecedores e parceiros para que combatam práticas de corrupção em qualquer circunstância;
- ✓ Rejeitar e denunciar a ouvidoria da PELIR, situações de fraude e corrupção, sob qualquer forma, direta ou indireta, passiva ou ativa e que envolva ou não valores monetários;
- ✓ Não aceitar suborno, propina ou qualquer vantagem indevida;
- ✓ Não oferecer, prometer ou pagar suborno, propina ou qualquer vantagem indevida;
- ✓ Não realizar contribuições e/ou doações a partidos políticos ou a candidatos a cargos públicos eletivos.
- ✓ Temos o compromisso de manter a honestidade, lealdade e transparência, quando tratarmos de negócios, respeitando sempre os concorrentes e partes envolvidas;





### SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E SAÚDE

- ✓ Buscamos educar nossos colaboradores e parceiros a adotar práticas de preservação e respeito ao meio ambiente;
- ✓ Zelar pela defesa da vida, integridade física e segurança própria de todos os colaboradores e parceiros;
- ✓ Procuramos trabalhar em buscas de adaptações a novas tecnologias limpas em nossas atividades para o desenvolvimento de um meio ambiente seguro e duradouro;
- ✓ Incentivamos nossos fornecedores a manter um comportamento ético de respeito ao meio ambiente e trabalhar apenas com materiais legalmente licenciados.

### COMUNIDADE

- ✓ Respeitamos a comunidade a qual estamos inseridas, independentes dos locais onde atuamos para realização das nossas atividades;
- ✓ Mantemos bons relacionamentos com as comunidades na qual operamos, disponibilizando meios de comunicações abertas para resolução de qualquer impacto social ou ambiental de nossas atividades;



### TRABALHO ESCRAVO E INFANTIL

- ✓ Não toleramos o trabalho escravo ou infantil, ou qualquer outra forma de degradação das condições humanas;
- ✓ Buscamos manter parcerias com fornecedores que mantenham uma postura ética junto à sociedade e seus funcionários;



### **SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO**

- ✓ Respeitar o sigilo profissional, bem como guardar segredo das informações pessoais de qualquer integrante da PELIR às quais tenha acesso em razão de cargo, função e/ou atividade desenvolvida, excluindo as situações previstas em lei;
- ✓ Cumprir as normas da PELIR quanto a segurança da informação para elaboração, manuseio, reprodução, divulgação, armazenamento, transmissão e descartes de documentos empresariais;
- ✓ Preservar a segurança quando a divulgação das senhas pessoais utilizadas para os sistemas internos da empresa não podendo ser divulgadas a terceiros;
- ✓ Evitar a divulgação de informações da PELIR sem uma prévia autorização;
- ✓ Validar as informações divulgadas em documentos para que sejam verdadeiras e exatas;



### **PROTEÇÃO DO PATRIMÔNIO**

- ✓ Preservá-los contra perdas, danos e abuso evitando sempre o uso inadequado;
- ✓ Evitar desperdícios de materiais durante a produção do seu produto;



### **CONFLITO DE INTERESSES**

- ✓ Não se envolver com atividades que sejam conflitantes com as atividades da PELIR;
- ✓ Não divulgar ou fazer uso de informação privilegiada, em proveito próprio ou de terceiro, obtida em razão das atividades exercidas;





### **BRINDES E PRESENTES**

- ✓ Não aceitar, receber ou dar presente ou hospitalidade em troca de qualquer favorecimento ao ofertante, a si ou a terceiros;

### **RELACIONAMENTO COM CLIENTES E FORNECEDORES**

- ✓ Observar os procedimentos internos para tratamento de pleitos comerciais de clientes e fornecedores;
- ✓ Conhecer estritamente as condições contratuais;
- ✓ Orientar clientes e fornecedores sobre o Código de Ética e o Guia de Conduta e Prevenção a Corrupção da PELIR;



**RESPEITO  
NÃO TEM PREÇO!**

### **ASSÉDIO MORAL E ASSÉDIO METAL**

- ✓ Trate todos com respeito e cordialidade própria de um ambiente de profissional.
- ✓ Questione qualquer atitude que lhe pareça ofensiva ou inapropriada, deixando claro que isso pode interferir negativamente o ambiente de trabalho. Comunique imediatamente ao setor de ouvidoria da PELIR;
- ✓ Não praticar nem compactuar com nenhum tipo de assédio na PELIR;
- ✓ Dar segurança para aqueles que se acharem no dever de denunciar qualquer ato de assédio corrido pelos canais de comunicação da PELIR;



### NEPOTISMO

- ✓ Desestimular contratações de fornecedores de produtos ou prestadores de serviço de qualquer natureza (pessoa física ou jurídica), com o qual o colaborador tenha qualquer relação familiar ou estreito relacionamento pessoal, ou no qual tenha participação societária ou exerça cargo de administração.

### PROTEÇÃO DA IMAGEM E REPUTAÇÃO

- ✓ Não obter, armazenar, utilizar ou repassar material que viole as leis de direitos autorais ou de propriedade intelectual da PELIR;
- ✓ Não enviar mensagens ofensivas por meio dos correios eletrônicos da PELIR;
- ✓ Não obter nem propagar intencionalmente vírus;
- ✓ Não enviar, transmitir, distribuir, disponibilizar na internet ou correios eletrônicos dados, segredos comerciais e financeiros ou tecnológicos da PELIR;



### CANAIS DE DENÚNCIAS



Esse Canal de Denúncia está aberto para o recebimento de dúvidas, pedidos de orientação e reportes sobre desvios de conduta no ambiente de trabalho.

Na hipótese de existir algum desconforto no posicionamento explícito ou caso o colaborador tenha fortes razões para manter o anonimato no relato de violação aos nossos Valores, à legislação ou a seus desdobramentos, poderá entrar em contato através dos canais abaixo:

Carta endereçada a Comissão de Ética: Rua José Olímpio, quadra 06, lote 03, IAPI, Salvador, Bahia, CEP:40.330-731

E-mail: [ouvidoria@pelir.com.br](mailto:ouvidoria@pelir.com.br)

Telefone: (071) 3507-1111 (Gestora de RH )

**A mensagem será recebida pela Comissão de Ética da PELIR, especialmente constituída para o recebimento e análise destas demandas. E todos aqueles que buscarem nossos Canais de Denúncia de boa-fé para tratar de assuntos relacionados a este GUIA têm a garantia de que não serão retaliados.**